

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение № 6 г. Тосно
«Детский сад комбинированного вида»
(МБДОУ № 6 г. Тосно)**

187000, Ленинградская обл., г. Тосно, ул. Чехова, д.1

Тел/факс 8813 61 32287, 8813 61 22857, 8813 61 29928

e-mail mdoubtosno@yandex.ru

Принято:

Протокол № 1

Педагогического совета от 01.09.2025г..

Утверждено:

Приказ № 107 от 01.09.2025 г.

Заведующий _____ Л.Ю.Никифорова

**План методической работы
МБДОУ № 6 г. Тосно
на 2025-2026 учебный год**

г. Тосно

2025

Тема методической работы: «Совершенствование институционального компонента муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, как ключевого фактора системы управления качеством образования»

Цель: создать условия для повышения профессиональной компетентности педагогов и сопровождения их непрерывного развития на основе выявленных профессиональных дефицитов через совершенствование содержания научно методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с приоритетными задачами в области образования

Задачи:

1. Повысить профессиональную компетентность педагогов ДООУ, обеспечить методическое сопровождение реализации образовательной программы детского сада.
2. Создать условия для развития педагогического потенциала и повышения профессионального мастерства педагогов в целях повышения качества образования.
3. Формировать мотивационную готовность педагогов, в том числе молодых специалистов, работать в инновационном режиме; содействовать развитию самооценки профессиональных качеств педагогов через трансляцию опыта работы, участие в конкурсах педагогического мастерства.
4. Разработать, внедрить в практику работы ДООУ новые педагогические идеи, инновационные технологии, программы, обеспечивающие развитие дошкольного образовательного учреждения.

Ожидаемые результаты:

- Разработать системный подход к организации непрерывного образования и повышения профессиональной компетентности педагогических кадров ДООУ (деловые игры, мозговой штурм, мастер-классы, теоретические семинары, практикумы, тренинги, дискуссионные площадки, творческие игры, работа творческих групп и т. д.)
- Внедрять инновационные технологии и участвовать в конкурсном движении (промежуточная диагностика уровня инновационного потенциала педагогического коллектива)
- Разработать систему мер поощрения творческих педагогов; участие в конкурсах профессионального мастерства.

Направления деятельности:

1. Диагностическое:

- диагностика уровня методической работы в ДОУ;
 - диагностика уровня методической работы;
 - диагностика профессиональных дефицитов педагогов.
2. Организационно-методическое сопровождение:
- организация работы всех структурных подразделений методической службы ДОУ;
 - организация образовательных мероприятий для педагогов;
 - организация изучения и обобщения опыта работы педагогов;
 - посещение занятий педагогов;
 - консультирование педагогов;
 - разработка нормативных документов регламентирующих методическую работу педагогов.
3. Повышение квалификации педагогов:
- консультирование педагогов по вопросу составления и прохождения ИОМ;
 - контроль прохождения ИОМ педагогами;
 - консультирование педагогов по вопросу аттестации;
 - контроль прохождения аттестации педагогами;
 - организация конкурсов профессионального мастерства на уровне ДОУ; методическое сопровождение педагогов ДОУ на муниципальном, региональном, всероссийском и международном уровнях.
4. Информационное сопровождение:
- анализ и пополнение методического фонда ДОУ;
 - сетевое взаимодействие со СМИ по вопросам трансляции педагогического опыта педагогов ДОУ.
5. Организация сетевого взаимодействия:
- сетевое взаимодействие со всеми участниками муниципальной методической службы.
6. Опытное-экспериментальное
- методическое обеспечение инновационной деятельности педагогов в рамках инновационных площадок, организованных на базе ДОУ;
 - организация мероприятий, реализуемых в рамках планов работы (дорожных карт) инновационных площадок, организованных на базе ДОУ;
 - анализ работы инновационных площадок, организованных на базе ДОУ.
7. Аналитическое
- анализ уровня профессиональных компетенций педагогов;

- анализ дидактического и методического материала педагогов в рамках ИОМ;
- анализ работы всех структурных составляющих методической службы ДОУ за год и разработка рекомендаций на основе анализа.

План методической работы

№	Содержание работы	Сроки	Ответственные	Результат
Диагностическая работа				
1.	Диагностика профессиональных дефицитов педагогов	Сентябрь 2025	Руководители МО	Аналитическая справка
Организационно-методическая работа				
Методический совет				
1.	Обсуждение и утверждение единой методической темы на заседании методического	Сентябрь 2025	Руководители МО	Аналитическая справка
2.	Методическое совещание «Школа наставничества»	Октябрь 2025	Руководители МО	Протокол с утвержденными решениями
Методические объединения				
1.	Круглый стол «Повышение профессиональной компетентности педагогов - инновационные формы	Ноябрь 2025	Руководители МО	Рекомендации
2.	Семинар-практикум «Широкий подход к инновациям: педагогические проекты повышают качество дошкольного образования».	Февраль 2026	Руководители МО	Рекомендации

Мероприятия по сопровождению ИОМ				
1.	Методическое совещание «Сопровождение персональных траекторий профессионального развития педагогов. Построение и реализация индивидуальных образовательных маршрутов	Октябрь 2025	Руководители МО	Рекомендации

Информационное сопровождение методической работы				
1	Методическое совещание «Профессиональная компетентность воспитателя как фактор повышения качества дошкольного образования»	Ноябрь 2025	Руководители МО	Рекомендации

Сетевое взаимодействие				
1	Семинар «Практики успешной работы.	Январь 2026	Руководители МО	Рекомендации

Опытно-экспериментальная работа				
1	«Проектная работа Транслирование лучших практик для педагогического сообщества»	Декабрь 2025	Руководитель инновационной площадки	Рекомендации

Аналитическая работа				
1	Круглый стол «Систематизация банка передового педагогического опыта»	Апрель 2026	Руководители МО	Аналитическая справка